



SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ „AVRAM IANCU” ORADEA

CAPITOLUL X

DE CONȚINUTUL CĂRĂȘIILOR CU URGENȚĂ

A. CONDUITA PROFESIONALĂ

A.1. Rolul medicului, asistentului și infirmierii

Art. 1. (1) În cadrul spitalului este organizată activitatea de îngrijire medicală și paramedică în vederea asigurării asistenței medicale de urgență și a serviciilor de primă intervenție medicală.

ANEXĂ

LA

REGULAMENTUL DE ORDINE INTERIOARĂ

AL SPITALULUI CLINIC DE URGENȚĂ

„AVRAM IANCU” ORADEA

Nr. 3.511.925 din 25.07.2011

ORADEA,
Iunie 2017

Prezenta anexă la Regulamentul de Ordine Interioară al Spitalului Clinic de Urgență "Avram Iancu" Oradea nr.3.511.925 din 25.07.2011 a fost aprobată în ședința de conducere a directorului general al Spitalului Clinic de Urgență "Avram Iancu" Oradea, subordonat Direcției Medicale din data de 16 iunie 2017, completările aduse fiind aplicabile începând cu data de 19 iunie 2017.

CAPITOLUL X

se completează corespunzător cu următoarele:

A. CONDUITA PROFESIONALĂ

A.1. Pentru pacienți, aparținători și mass-media

Art. 1 (1) În cadrul spitalului este obligatoriu respectarea următoarelor norme:

- introducerea în spital de aparatură audio-vizuală este posibilă numai cu acordul conducerii
- interdicția utilizării în spital (inclusiv în curte) a oricărui tip de aparat foto/video, telefon mobil cu cameră sau alte aparate pentru înregistrare
- să nu desfășoare activități de comerț pe parcursul spitalizării.

B. SANCTIUNI DISCIPLINARE

B.1. Pentru angajații spitalului

Art.1 (1) Constituie abatere disciplinară, cel puțin următoarele fapte care se sancționează conform legislației în vigoare, astfel:

- refuzul nejustificat de efectuare a gărzilor de către medicii din cadrul spitalului sau a turelor de muncă de către restul personalului astfel cum au fost stabilite de conducătorul locului de muncă și aprobate de conducerea spitalului
- efectuarea de fotografii sau înregistrări video de către angajații spitalului în secții/servicii/laboratoare/compartimente, pe timpul sau în afara programului de muncă și/sau postarea lor pe rețele de socializare.

(2) Constituie abatere disciplinară fapta angajatului spitalului ce poate fi sancționată inclusiv cu desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă, care:

- se află sub influența băuturilor alcoolice, în stare avansată de ebrietate, introduce sau consumă în spital băuturi alcoolice sau facilitează săvârșirea acestor fapte
- refuză a se supune oricărei probe privind determinarea alcoolemiei în situația în care există suspiciunea prezenței la serviciu sub influența băuturilor alcoolice.

(3) Constatarea prezenței unui angajat al spitalului la serviciu sub influența băuturilor alcoolice se face pe baza uneia sau a mai multor situații:

- declarației proprii a angajatului, sau
- proces verbal de constatare a situației semnat de către conducătorul locului de muncă precum și de către doi martori, sau
- probe de determinare a alcoolemiei, prin orice metodă.

CAPITOLUL XIII

ACCESUL ÎN UNITATE

Art. 109 alin. (14) se modifică corespunzător, astfel:

Este interzis accesul în spital al persoanelor care au asupra lor:

- armament, muniții, substanțe toxice și explozive, ori alte materiale și instrumente ce pot pune în pericol viața, integritatea corporală și sănătatea personalului propriu, a pacienților spitalului și aparținători respectiv patrimoniului spitalului

- aparate de fotografiat, filmat, înregistrat audio-video, dispozitive de stocare date informatice sau de comunicare la distanță, în locurile în care se gestionează informații clasificate.

**ÎMPUTERNICIT
DIRECTOR GENERAL
Comisar de poliție medic**

Dr. CRISTOREAN CRISTIAN

REGULAMENTUL DE ORDINE INTERIOARA
AL SPITALULUI CLINIC DE URGENȚĂ

**AVIZAT
ȘEF BIROU I**

Comisar șef de poliție

BURLICĂ DORIN

AVRAM IANCU AVIZAT PENTRU LEGALITATE

Nr. 3.511.925 din 25.07.2011