

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
Unitatea : SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ "Avram Iancu" ORADEA

DISPOZIȚIA

.....
 (șeful entității)

Nr. _____ **din** _____

În conformitate cu prevederile art.251 alin. 1 din Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, ale Ordinului ministrului administrației și internelor nr. 458/2003 privind aprobarea Regulamentului Intern pentru desfășurarea activității salariaților în unitățile M.A.I., cu modificările și completările ulterioare și măsurile dispuse prin *Raportul nr. _____ din _____.2012.*

În scopul stabilirii existenței sau inexistenței comiterii unei abateri disciplinare prevăzute de *ar.23 din O.M.A.I. nr. 458/2003* privind aprobarea Regulamentului Intern pentru desfășurarea activității salariaților în unitățile M.A.I., cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru identificarea cauzelor și împrejurărilor concrete în care s-au produs faptele sesizate față de personalul civil _ (nume și prenume, CNP) __, (funcția) __, în cadrul __ (structura) __, _____ (unitatea angajatoare) _____,

DISPUN :

Cu data prezentei dispoziții, _____ (grad, nume, prenume) _____, din cadrul _____ (structura) _____, _____ (unitatea) _____, se desemnează pentru efectuarea cercetării disciplinare prealabile a faptelor sesizate față de *personalul civil* __ (nume și prenume, CNP) __, __ (funcția) __, în cadrul __ (structura) __, __ (unitatea angajatoare) _____ .

DIRECTOR GENERAL

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE

Unitatea : SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ "Avram Iancu" ORADEA

CITAȚIE

Anul _____, luna _____, ziua ____, în _____
 _____ din cadrul _____
 _____ (grad, nume, prenume ofițer desemnat) _____ (structura din care face parte)
 ofițer cu cercetarea prealabilă, desemnat prin Dispoziția de Zi pe Unitate nr. ____ / ____
 în temeiul art. 251 alin.(2) din Codul muncii, am procedat la citarea
 _____, din cadrul _____
 _____ (numele, prenumele salariatului cercetat) _____ (structura din care face parte)
 pentru a se prezenta la data de _____, ora _____, camera _____, în vederea
 aducerii la cunoștință materialul de sesizare și a fi ascultat în legătură cu

_____ (conținutul pe scurt al materialului de sesizare)

După ce i-a fost adus la cunoștință conținutul citației, s-a procedat la înmânarea acesteia, salariatul în cauză a semnat / refuzat să semneze de primire.

Ofițer desemnat
 cu cercetarea prealabilă disciplinară

Salariat cercetat

În situația în care citația se expediază recomandat la domiciliul / reședința salariatului cercetat, la formularul de citație se va anexa și dovada de primire.

PROCES - VERBAL

Anul _____, luna _____, ziua ____, la sediul _____
 _____ din cadrul _____
 (grad, nume, prenume ofițer desemnat) (structura din care face parte)
 ofițer cu cercetarea prealabilă, desemnat prin Dispoziția de Zi pe Unitate
 nr. _____/_____.

Fiind în continuarea verificărilor ce se efectuează în lucrarea nr. _____/_____,
 _____ din cadrul _____
 (numele, prenumele salariatului cercetat – funcția) (structura din care face parte)

Azi, data de mai sus, am constatat că acesta nu s-a prezentat la locul și ora indicate, în vederea aducerii la cunoștință, a materialului de sesizare și pentru a-i solicita rapoarte explicative, deși a fost înștiințat în scris, cu respectarea regulilor procedurale prevăzute de reglementările în vigoare.

Având în vedere aspectul consemnat anterior, constatat în prezența domnului __ (șeful structurii din care face parte salariatul cercetat)____., cercetarea disciplinară prealabilă a salariatului nominalizat va continua de drept.

Pentru care am încheiat prezentul proces-verbal, într-un singur exemplar, ce se anexează la dosarul cercetării prealabile.

 (Semnătura ofițerului desemnat cu cercetarea prealabilă disciplinară)

 (Semnătura șefului structurii din care face parte salariatul cercetat)

DECLARAȚIE

Subsemnatul _____, CNP, având funcția de _____, în cadrul _____ (structura) _____ (unitatea angajatoare) _____, declar următoarele :
Am luat la cunoștință de materialul de sesizare privind cercetarea disciplinară prealabilă, din care reiese că _____

(conținutul pe scurt al materialului de sesizare)

Mi-a fost adusă la cunoștință Dispoziția nr. _____ / _____, a _____ (șeful unității)
prin care a fost desemnat ofițerul cu cercetarea prealabilă disciplinară

_____ (grad, nume, prenume ofițer desemnat)
din cadrul _____ care va desfășura activitățile de
_____ (structura din care face parte)
cercetare în vederea stabilirii existenței / inexistenței abaterilor disciplinare conform materialului de sesizare .

Nu doresc să recuz ofițerul desemnat / Doresc să recuz ofițerul desemnat din următoarele motive _____

(se vor preciza motivele)

Totodată, mi s-a adus la cunoștință faptul că am dreptul să formulez cereri, să depun rapoarte sau să solicit administrarea unor probe în apărarea mea, precum și prevederile art. 251 din Codul muncii. În acest context menționez că pe parcursul procedurii cercetării prealabile doresc / nu doresc să fiu asistat de o altă persoană, aleasă personal sau desemnată de către organizația sindicală din care fac parte.

Cu privire la faptele reținute în materialul de sesizare precizez următoarele :

(se vor menționa pe larg faptele săvârșite, împrejurările comiterii acestora, cauzele și condițiile care le-au generat, circumstanțele atenuante / agravante, gradul de vinovăție, atitudinea după săvârșirea faptelor, persoanele prezente, etc.)

La redactarea prezentei declarații nu / s-au făcut presiuni fizice sau psihice de către ofițerul desemnat cu cercetarea disciplinară prealabilă, iar cele consemnate corespund cu adevărul.

Față de cele raportate, rog dispuneți.

Semnătura

_____ (salariatul cercetat prealabil)

PROCES - VERBAL

Anul _____, luna _____, ziua ____, la sediul _____
 _____ din cadrul _____

(grad, nume, prenume ofițer desemnat) (structura din care face parte)
 ofițer cu cercetarea prealabilă, desemnat prin Dispoziția de Zi pe Unitate nr. ____/____

Fiind în continuarea verificărilor ce se efectuează în lucrarea nr. ____/____,
 având ca obiect cercetarea prealabilă a _____ din

(numele, prenumele salariatului cercetat)
 _____/_____

(funcția) (structura din care face parte)
 azi data de mai sus, i-am solicitat acestuia să redacteze o declarație cu referire la aspectele
 cuprinse în materialul de sesizare, însă acesta a refuzat motivând următoarele :

Având în vedere aspectul consemnat anterior, constatat în prezența domnului __ (șeful
 structurii din care face parte salariatul cercetat) __, cercetarea disciplinară prealabilă a
 salariatului nominalizat **va continua de drept** .

Pentru care am încheiat prezentul proces-verbal, într-un singur exemplar, ce se
 anexează la dosarul cercetării disciplinare prealabile.

 (Semnătura ofițerului desemnat cu cercetarea prealabilă disciplinară)

 (Semnătura șefului structurii din care face parte salariatul cercetat)

PROCES - VERBAL

Anul _____, luna _____, ziua ____, la sediul _____
 _____ din cadrul _____
 (grad, nume, prenume ofițer desemnat) (structura din care face parte)
 ofițer cu cercetarea disciplinară prealabilă, desemnat prin Dispoziția de Zi pe Unitate
 nr. _____/_____ .

Fiind în continuarea verificărilor ce se efectuează în lucrarea nr. _____/_____,
 având ca obiect cercetarea prealabilă a _____
 _____ (numele, prenumele salariatului cercetat) (funcția)
 din cadrul _____
 _____ (structura din care face parte)

Având în vedere cererea de probe / obiecțiunile ____ (numele și prenumele salariatului cercetat)____,
 formulate / invocate resping aceste probe / obiecțiuni astfel :

(motivația respingerii)

Salariatul cercetat va lua la cunoștință de prezentul proces-verbal odată cu prezentarea
 conținutului Raportului de cercetare disciplinară prealabilă.

Pentru care am încheiat prezentul proces-verbal într-un singur exemplar, care va fi
 anexat la dosarul de cercetare disciplinară prealabilă.

Semnătura

 (ofițerul desemnat)

 Se recomanda administrarea / soluționarea tuturor cererilor de probe / obiecțiuni invocate de polițistul cercetat,
 respingerea motivată va fi o excepție de la aceasta regulă.

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE

Unitatea : SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ "Avram Iancu" ORADEA

Spațiu rezervat pentru măsurile
șefului care a dispus cercetarea

R A P O R T
de cercetare disciplinară prealabilă privind pe

_____ din cadrul _____
(grad, nume, prenume ofițer desemnat) (structura din care face parte)
ofițer cu cercetarea prealabilă, desemnat prin Dispoziția de Zi pe Unitate nr. ____/____
a _____, pentru efectuarea cercetării prealabile a faptelor săvârșite de
(șeful unității)

_____, din cadrul _____,
(nume, prenume salariat cercetat) (structura din care face parte)
în vederea stabilirii existenței / inexistenței abaterilor disciplinare conform materialului de
sesizare nr. ____/____ .

I. Descrierea faptei sesizate

În conformitate cu materialul de sesizare , faptele ce pot constitui abateri disciplinare
constau în : _____
(pentru respectarea prezumției de nevinovăție se vor descrie faptele reținute în materialul de sesizare)

II. Salariații cercetați disciplinar și aprecieri asupra activității acestora

1. _____, din cadrul _____,
(nume, prenume salariat cercetat) (structura din care face parte)

(aprecieri personale : data încadrării în MAI și la actualul loc de muncă, sancțiuni disciplinare, recompense,
aprecieri asupra activității desfășurate anterior, etc.)

2. _____, din cadrul _____,
(nume, prenume salariat cercetat) (structura din care face parte)

Semnătura
(ofițerului desemnat cu cercetarea prealabilă)
disciplinară

Semnătura
SINDICAT/PERSOANĂ ALEASĂ

Semnătura
Salariat cercetat

III. Modalitățile și procedeele de verificare

În vederea stabilirii existenței / inexistenței abaterilor disciplinare, au fost efectuate următoarele activități :

- au fost solicitate declarații _____;
- s-au audiat martorii _____;
- au fost ridicate /verificate documentele _____;
- s-a efectuat cercetarea la fața locului _____;
- s-a efectuat controlul activității salariaților _____;

** se vor preciza toate probele administrative și toate măsurile cu caracter procedural întreprinse în vederea lămuririi pe deplin a cauzei!*

IV. Concluziile cercetării prealabile

În fapt _____

(descrierea abaterilor disciplinare în urma administrării probelor, caracterul și gravitatea acestora, încadrarea în timp și spațiu, persoane implicate, persoanele care au cunoștință despre abateri, împrejurările concrete ale săvârșirii abaterilor, cauzele, circumstanțele atenuante / agravate, gradul de vinovăție al fiecărui salariat cercetat, preocuparea pentru înlăturarea urmărilor faptei, etc.)

V. Încadrarea judiciară a abaterilor disciplinare

În drept, fapta reținută în sarcina _____, _____ din
(nume, prenume salariat cercetat) (funcția)

_____ constituie abaterea disciplinară de _____
(unitatea) (conform Codului muncii, a Reg. de ordine interioară, etc.)

prevăzută de art. _____ din _____
(se vor preciza acele prevederi legale din actele normative interne sau alte acte normative încălcate de salariatul cercetat, cu indicarea denumirii textului de lege, articol, alineat, etc.)

VI. Probele

Concluziile prezentului raport de cercetare disciplinară prealabilă se întemeiază pe următoarele probe și dovezi :

- _____;
- _____;

VII. Atitudinea și conduita salariatului cercetat

Pe timpul cercetării disciplinare prealabile salariatul cercetat a avut o atitudine (ne) sinceră, (ne) recunoscând abaterile disciplinare, acesta a ajutat / îngreunat lămurirea cauzei.

Salariatul cercetat s-a preocupat pentru înlăturarea urmărilor faptei comise / a încercat să ascundă săvârșirea faptei, prin faptul că _____.

_____, _____ din cadrul _____
(nume, prenume salariat cercetat) (funcția) (structura din care face parte)

(nu) s-a prezentat la audieri, fiind legal citat și (nu) a depus rapoarte / cereri în apărarea sa.

¹ Semnătura _____
(ofițerului desemnat cu cercetarea prealabilă) SINDICAT/PERSOANĂ ALEASĂ
disciplinară

Semnătura
Salariat cercetat

¹ Semnăturile vor fi aplicate pe fiecare pagină a raportului de cercetare prealabilă.

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
Unitatea : SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ "Avram Iancu" ORADEA

CITAȚIE

Anul _____, luna _____, ziua ____, la sediul _____

_____ din cadrul _____
(grad, nume, prenume ofițer desemnat) *(structura din care face parte)*

ofițer cu cercetarea disciplinară prealabilă, desemnat prin Dispoziția de Zi pe Unitate nr. _____/_____, am procedat la citarea _____ din cadrul _____
(numele, prenumele salariatului cercetat)

_____, pentru a se prezenta la data de _____, ora _____,
(structura din care face parte)

camera _____, în vederea aducerii la cunoștință a **conținutului raportului de cercetare prealabilă.**

După ce i-a fost adus la cunoștință conținutul citației, s-a procedat la înmânarea acesteia, personalul contractual/salariatul în cauză a semnat / a refuzat să semneze de primire .

Ofițer desemnat
cu cercetarea prealabilă disciplinară

Personal contractual/salariat cercetat

În situația în care citația se expediază recomandat la domiciliul / reședința salariatului cercetat, la formularul de citație se va anexa și dovada de primire.

PROCES – VERBAL

de prezentare a conținutului Raportului de cercetare disciplinară prealabilă

Anul _____, luna _____, ziua _____, la sediul _____
 _____ din cadrul _____
 (grad, nume, prenume ofițer desemnat) (structura din care face parte)
 ofițer cu cercetarea prealabilă, desemnat prin Dispoziția de Zi pe Unitate nr. ____/____.

Azi, data de mai sus, la terminarea verificărilor în lucrarea nr. ____/____,
 i-am adus la cunoștință doamnei/domnului _____,
 _____,
 (numele, prenumele salariatului cercetat) (funcția)
 din cadrul _____, conținutul raportului de cercetare
 _____,
 (structura din care face parte)

disciplinară prealabilă, după citarea sa, conform dispozițiilor procedurale.

După ce a luat la cunoștință de conținutul integral al raportului de cercetare disciplinară prealabilă, salariatul cercetat declară că are / nu are de formulat cereri în apărarea sa și are / nu are de formulat obiecțiuni în legătură cu modul în care s-a desfășurat procedura cercetării prelabile.

Cererile / obiecțiunile formulate constau în :

 _____.

Pentru care am încheiat prezentul proces-verbal într-un singur exemplar, care va fi anexat la dosarul de cercetare disciplinară prealabilă.

 Ofițer cu cercetarea prealabilă disciplinară

 Salariat cercetat

Reprezentantul sindical/reprezentantul salariaților
 (numele, prenumele și semnătura)

PROCES - VERBAL

Anul _____, luna _____, ziua _____, la sediul _____
 _____ din cadrul _____
 _____ (grad, nume, prenume ofițer desemnat) _____ (structura din care face parte)
 ofițer cu cercetarea prealabilă, desemnat prin Dispoziția de Zi pe Unitate nr. _____
 din _____.

Fiind în continuarea verificărilor ce se efectuează în lucrarea nr. _____/_____,
 având ca obiect cercetarea prealabilă a _____,
 _____ (numele, prenumele salariatului cercetat) _____ (funcția)
 din cadrul _____, azi data de mai sus, am constatat că acesta nu s-a
 _____ (structura din care face parte)

prezentat la locul și ora indicate în citație, în vederea aducerii la cunoștință a conținutului
 Raportului de cercetare disciplinară prealabilă, deși a fost înștiințat în scris, cu respectarea
 regulilor procedurale prevăzute de reglementările în vigoare.

Având în vedere aspectul consemnat anterior, constatat în prezența domnului
 _____, (șeful structurii din care face parte salariatul cercetat)_____, procedura disciplinară a
 salariatului nominalizat **va continua de drept.**

Pentru care am încheiat prezentul proces-verbal, într-un singur exemplar, ce se
 anexează la dosarul cercetării prealabile.

 (Semnătura ofițerului desemnat cu cercetarea prealabilă disciplinară)

 (Semnătura șefului structurii din care face parte salariatul cercetat)